

Zarządzenie Nr 12/2014
Wójta Gminy Krasne
z dnia 10 kwietnia 2014 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Krasne

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury w gminie Krasne tj. Gminnego Ośrodka Kultury oraz Gminnej Biblioteki Publicznej jest ustalane przez Wójta Gminy Krasne, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 złotych.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7.

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych;
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności;
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

§ 9.

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 10.

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;

§ 11.

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 12.

Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy Krasne na pisemny wniosek Sekretarza Gminy. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego zarządzenia

§ 13.

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

§ 14.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139)

§ 15.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 16.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.


§ 17.

Tracą moc:

1. Zarządzenie Nr 45/2011 Wójta Gminy Krasne z dnia 30 listopada 2011 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Krasne.
2. Zarządzenie Nr 5/2012 Wójta Gminy Krasne z dnia 06 lutego 2012 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej i określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Krasne.

§ 18.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT GMINY
mgr inż. Paweł Kolakowski

WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej za rok

Sekretarz Gminy Krasne

.....

Wójt Gminy
Krasne

1. Imię i nazwisko uprawnionego dyrektora

.....

2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

.....

4. Proponowana wysokość nagrody

.....

.....
Podpis wnioskodawcy