

## **Zarządzenie Nr 5/2012**

**Wójta Gminy Krasne**

**z dnia 06 lutego 2012 roku**

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej i określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Krasne

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

### **§ 1.**

1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultur, dla których organizatorem jest gmina Krasne, tj.:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Krasnem,
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Krasnem.

w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.


2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

### **§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

### **§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**WÓJT GMINY**  
mgr inż. Paweł Kolakowski

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej  
dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Krasne**

**§ 1.**

Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

**§ 2.**

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.

Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

**§ 3.**

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;

**§ 4.**

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

**§ 5.**

1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy Krasne na pisemny wniosek Sekretarza Gminy.
2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 5/2012 Wójta Gminy Krasne z dnia 06 lutego 2012 roku.

**§ 6.**

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

Sekretarz Gminy Krasne

.....

Wójt Gminy  
Krasne

1. Imię i nazwisko uprawnionego dyrektora

.....

2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

.....

4. Proponowana wysokość nagrody

.....

.....

Podpis wnioskodawcy